

COMUNE DI NONE

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2015

Il giorno 22 Dicembre 2015 presso la sede del Comune di None, in Piazza Cavour, 9, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata del Comune di None, composta come di seguito indicato:

Dott.ssa Giuseppa DI RAIMONDO – Segretario Comunale

Ed i seguenti rappresentanti dei lavoratori:

Marco ROCCIA	R.S.U.
Francesco VENTRELLI	R.S.U.
Davide GENCO	R.S.U.
Manuela MARTELOTTO	Rappresentante OO.SS. FP CGIL
Maurizio CUTAIA	Rappresentante OO.SS. U.I.L FPL

Le parti, come sopra rappresentate,

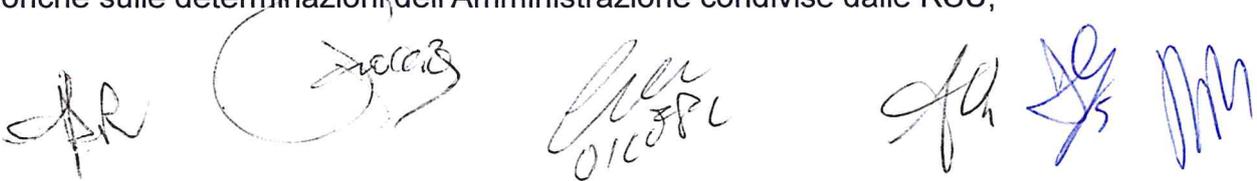
richiamato l'Accordo Decentrato 2005/2007 sottoscritto in data 12.09.2005 e successive integrazioni del 30.11.2006 16.11.2007;

richiamato i successivi Accordi integrativi per gli anni 2008 (22.1.2009); 2009 (21.12.2009); 2010 (12.11.2010); 2011 (21.12.2011); 2012 (18.12.2012); 2013 (19.12.2013);

richiamato da ultimo l'Accordo integrativo decentrato sottoscritto in data 22 Dicembre 2014;

Visto l'esito della Delegazione Trattante riunitasi in data 10.7.2015 e dell'Assemblea dei Dipendenti tenutasi il 17.12.2015;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 21.12.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione di un'ipotesi di accordo per l'anno 2015 formulata sulla scorta delle indicazioni raggiunte in Assemblea nonché sulle determinazioni dell'Amministrazione condivise dalle RSU;



The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'AR', a signature that appears to be 'D. Raimondo', a signature that appears to be 'M. Martelotto', and a signature that appears to be 'M. Cutiaia'. There are also some other illegible signatures and initials.

Dato atto sulla predetta ipotesi di accordo il Responsabile del Servizio Finanziario in data 18.12.2015 e il Revisore dei Conti in data 22.12.2015 hanno espresso, per le rispettive competenze, parere favorevole;

sottoscrivono il seguente nuovo

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Determinazione ed Utilizzo del fondo per salario accessorio per l'anno 2015

Il fondo per l'anno 2015 viene determinato complessivamente in **€ 67.226,84**, di cui: € 58.280,62 quali Risorse stabili, € 3.028,40 quota lavoro straordinario, € 5.817,65 quali Risorse variabili ed € 100,17 somme, provenienti da risorse stabili, non utilizzate nell'anno 2014.

Progressioni economiche orizzontali

In merito alle progressioni economiche orizzontali, le Parti concordano nel dar corso, a valere sull'Anno 2015, con decorrenza Dicembre 2015, al finanziamento dei seguenti nuovi passaggi :

- ✓ n. 1 progressione orizzontale nella Cat. B – B3 giuridica;
- ✓ n. 3 progressioni orizzontali nella Cat. C suddivise in C1>C2 – C2>C3 – C4>C5, unici livelli attualmente coperti;
- ✓ n. 1 progressione orizzontale nella Cat. D – D3 giuridica;

per una complessiva spesa pari a circa € 4.000,00 (quota di risorse stabili disponibili), dando atto che comunque l'incidenza della spesa per le progressioni nelle su descritte categorie non dovrà superare rispettivamente:

- il 20% nella Cat. B – B3 giuridica;
- il 50% nella Cat. C;
- il 30% nella Cat. D – D3 giuridica;

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali si conferma che è presupposto indispensabile la permanenza nella categoria di provenienza per un periodo minimo di 4 (quattro) anni e che l'anzianità di servizio si calcolerà al 31 dicembre dell'anno precedente (2014) e si individuano i nuovi criteri modificati rispetto a quelli ancora in essere come segue:

a) per i passaggi nelle posizioni economiche B2 e seguenti, B4 e seguenti (per gli assunti in B3) e C2 e seguenti:

- Anzianità di servizio: punteggio massimo **45/100** (saranno attribuiti 2 punti per anno nella categoria e 1 punto per anno nelle precedenti);
- Valutazioni sui risultati ottenuti: punteggio massimo **50/100**;

- Formazione: punteggio massimo **5/100**;

b) per tutti i passaggi delle Categorie D e D3 giuridico:

- Anzianità di servizio: punteggio massimo **25/100** (saranno attribuiti 1 punto per anno nella categoria);
- Valutazioni sui risultati ottenuti: punteggio massimo **70/100**;
- Formazione: punteggio massimo **5/100**.

Indennità ex art. 17 CCNL 1.4.2004 – art. 36 c. 1 CCNL 1.4.1999:

Per quanto riguarda i compensi per particolari posizioni di responsabilità personale Cat. C o D (Lett. i) si richiamano i criteri già espressi e contenuti nel contratto decentrato 2005/2007 come già rivisti con la modifica contrattuale di cui al Contratto Integrativo 2006 e 2007.

Per l'anno 2015 viene confermato un budget complessivo di € 4.000,00, da destinare alla remunerazione delle indennità ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 – art. 36 CCNL 1.4.1999 (comma 1), nei Servizi sotto indicati:

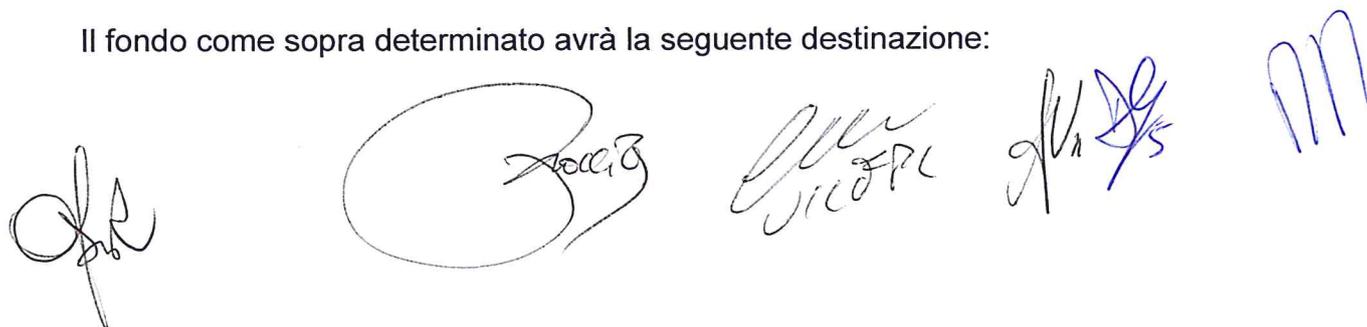
- Polizia Municipale
- Amministrazione Generale
- Edilizia Privata
- Lavori Pubblici – Manutenzioni
- Informatica

La ripartizione e distribuzione delle predette indennità avverrà previa conferenza dei Responsabili dei Servizi interessati nell'ambito del fondo complessivamente determinato di € 4.000,00.

Indennità ex art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Lett. m):

In merito alla remunerazione (Art. 36 comma 2) delle posizioni di Ufficiale d'anagrafe, Stato Civile e Elettorale e Ufficiale Giudiziario, già fissate in n. 4 (n. 3) + (n. 1) si conferma un'indennità pro – capite di € 300,00 (€ 1.200 complessivi) (Lett. m).

Il fondo come sopra determinato avrà la seguente destinazione:



DESTINAZIONE	Liquidato 2014	2015	2016
a) Compensi per lavoro straordinario	€ 3.018,61	€ 3.028,40	€ 3.028,40
b) Progressione economica orizzontale Livello economico differenziato	€ 25.549,89	€ 24.180,49	€ 27.780,49
c) Differenza qualifica personale vigilanza anno 1999/2000	€ 638,00	€ 638,00	€ 638,00
d) Indennità di turno personale vigilanza	€ 11.806,71	€ 12.000,00	€ 12.000,00
e) Maggiorazione orario notturno/festivo			
f) Indennità di rischio e maneggio valori	€ 336,35	€ 350,00	€ 350,00
g) Indennità disagio	€ 560,00	€ 550,00	€ 550,00
h) Compensi per particolari posizioni di responsabilità personale Cat. C/D	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
i) Quota per compensare lo svolgimento di particolari attività di gruppo o individuali	=====	=====	=====
j) Quota per incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	€ 8.005,98	9.529,95	5.929,95
k) Indennità di comparto	€ 12.106,56	€ 11.750,00	€ 11.750,00
l) Indennità ex art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00
TOTALE FONDO	€ 67.222,10	€ 67.226,84	€ 67.226,84

Rimangono confermate per il resto tutte le altre disposizioni, in quanto compatibili, già contenute nel Contratto Decentrato 2005/2007 e nelle modifiche apportate in data Novembre 2006 - Novembre 2007 - Gennaio 2009 - Dicembre 2009 - Novembre 2010 - Dicembre 2011 - Dicembre 2012 - Dicembre 2013 - Dicembre 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

RSU
CGIL

Daude Genio

FP CGIL *Namela Beckelatto*

Antonio MARCO VICOPI

RSU *Francesca Ventrella*

RSU *ROCCIA MARCO*

Of. Raimondo